

CURRICULUM VITAE

I. DATOS PERSONALES

- **Marcela Rosa Andaur Rademacher**
- 53 años



II. RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento 50 Mujeres Directoras Líderes Santander, SW50 Chile 2026.

El programa Santander Open Academy SW50 reconoce y potencia el liderazgo femenino con impacto en distintos ámbitos profesionales y sociales a nivel internacional. Haber sido seleccionada dentro de este proceso significó para mí una valiosa instancia de visibilización, aprendizaje y conexión con mujeres líderes de diversas áreas y países. Esta experiencia reafirmó mi compromiso con la formación continua, la gobernanza y el desarrollo de organizaciones con propósito. Además, representó una oportunidad para proyectar desde regiones una mirada estratégica, humana y con impacto social.

Reconocimiento 100 mujeres líderes de la Araucanía primera versión 2019.

La Corporación para el Desarrollo Productivo de La Araucanía, Cooperaraucaña, junto a la Corporación Más Mujeres Líderes y el Diario El Austral de La Araucanía reconocen y destacan a las protagonistas del desarrollo regional desde diversas disciplinas. En la primera versión recibo este reconocimiento por mi contribución al desarrollo de la academia y la gestión regional.

Socia REDMAD desde noviembre 2025

Ser socia de REDMAD significa formar parte de una de las principales redes de mujeres líderes y directoras de Chile, orientada a promover una mayor participación femenina en espacios de alta dirección y gobierno corporativo. A nivel nacional, REDMAD impulsa la visibilización del talento femenino, la formación continua, el networking estratégico y la generación de oportunidades para fortalecer liderazgos con impacto. Para mí, representa también la posibilidad de compartir experiencias, aprender colaborativamente y contribuir al avance de organizaciones más diversas, sostenibles y conscientes.

III. HABILIDADES

Soy una profesional comprometida y proactiva, con una sólida trayectoria en liderazgo y gestión de equipos. Mi capacidad para inspirar y motivar a otros se refleja en resultados tangibles y en relaciones de trabajo sólidas. Poseo un carácter ético y positivo que facilita la colaboración efectiva y la resolución de problemas de manera constructiva. Reconocida por mis pares por mi integridad, dedicación y habilidades para gestionar personas, estoy orientada a resultados y comprometida con el éxito organizacional.

Busco contribuir de manera significativa en una institución de renombre donde pueda aplicar mis habilidades en la gestión de personas para alcanzar objetivos mutuos de crecimiento y excelencia profesional.

IV. EXPERIENCIAS LABORALES

1. Directora Laboral Nacional, Caja los Andes, Chile

Agosto/2023 a la fecha

Soy elegida como parte del Directorio Nacional de Caja Los Andes, como representante laboral, participando en comités estratégicos vinculados a beneficios sociales, personas, contraloría y ética/gobernanza.

- Lideré una iniciativa de equidad e inclusión que permitió homologar beneficios para hijos adoptivos (“hijos del corazón”) en Caja Los Andes.
- Promoví estrategias orientadas a disminuir brechas territoriales, fortaleciendo la propuesta de beneficios para afiliados de regiones.
- Participación en decisiones orientadas al fortalecimiento de beneficios sociales, impulsando un aumento significativo del presupuesto destinado a afiliados y sus familias.
- Participación en proyectos de modernización institucional y mejora de infraestructura de centros turísticos y servicios para afiliados.
- Apoyo a iniciativas de sostenibilidad y fortalecimiento reputacional, incluyendo avances en gestión ambiental y financiamiento internacional.

2.- Académica para la carrera de Tecnología Médica, Universidad Católica de Temuco, Chile

Mayo/2012 – Al presente

Desde que inicié mis actividades como Directora de Escuela de Ciencias de la Salud y luego de finalizar mis cargos de gobierno universitario, no he dejado de realizar también labores de académica para la Carrera de Tecnología Médica en áreas como: Hematología, Introducción a la Tecnología Médica, Bases de Laboratorio,

Seminario de Grado y también lideré muchos años un curso para el Bachillerato en Ciencias y Humanidades que acerca a los estudiantes a las carreras del área salud a los jóvenes para poder dilucidar sus aptitudes e intereses.

3.-Directora de Desarrollo de Personas, Universidad Católica de Temuco, Chile

Noviembre/2022 – Marzo/2025

La Rectoría me llama para un nuevo nombramiento en la **Dirección de Desarrollo de Personas** para poder estructurar el trabajo interno de la unidad y mejorar el clima laboral como también desarrollar una planificación estratégica de las diferentes áreas de la misma. Al día de hoy he liderado la generación de un **Programa de Conciliación con Corresponsabilidad social, para la vida familiar, personal y laboral en la UCT** y ahora estamos generando un **Programa de Calidad de Vida** y un **Programa de mitigación de riesgos psicosociales laborales**. Actualmente nos encontramos actualizando el Reglamento de la Planta Administrativa, realizando mejoras tecnológicas para evitar trabajos repetitivos y por supuesto además de responder a los requerimientos de autoevaluación con miras para la acreditación 2024, entre otras. He generado una red colaborativa de direcciones de recursos humanos o desarrollo de personas de universidades del G9, que ha permitido compartir experiencias y buenas prácticas.

4.- Vicerrectora de Extensión y Relaciones Internacionales, Universidad Católica de Temuco, Chile

Febrero/2021 – Octubre/2022

Se me nombra Vicerrectora de Extensión y Relaciones Internacionales para cumplir con la meta de reestructurar la unidad, generar una **Política de Vinculación con el Medio** con miras a la acreditación 2024 y responder a los nuevos estándares de acreditación como también crear un **modelo de vínculo con el medio** acorde a las necesidades de la institución y el entorno. Trabajé en equipo fuertemente en una propuesta para ambos temas los cuales fueron promulgados unos pocos meses luego de haber dejado el cargo. Otro tema relevante fue generar un trabajo planificado de la Vicerrectoría en base a **portafolios estratégicos de gestión** para todas las unidades dependientes, lo que permitió proyectar el trabajo ordenadamente y responder a los desafíos del Plan de Desarrollo Institucional 2030 de la UCT.

5.- Directora de Comunicación y Marketing, Universidad Católica de Temuco, Chile

Septiembre/2020 – Enero/2021

Fui nombrada como Directora de Comunicación y Marketing de la Universidad con el fin de reestructurar y reordenar el trabajo interno de la unidad. Durante este período se logró **crear el área de marketing digital**, con un gran incremento en presencia en redes sociales y **quintuplicar el tráfico de la página web institucional**. Así mismo se estructuró por primera vez una **campana de posicionamiento institucional** y se trabajó para una

mayor visibilidad a nivel nacional. En otro aspecto se levantó un primer acercamiento para implementar un programa de **comunicación interna** que era una necesidad levantada del proceso de acreditación anterior y que no había sido abordado.

6.- Decana interina, Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Católica de Temuco, Chile

Julio/2019 – Septiembre/2020

Fui nombrada como Decana Interina, como encargo de Rectoría para liderar una unidad luego de la compleja salida de la decanatura anterior. En este período se ha logrado reestablecer un **mejor clima laboral** (según opiniones recibidas, puesto que no hay medición cuantitativa de aquello), además, se avanzó en el portafolio de facultad llegando a diciembre 2019 con un 81% de avance. Se retomó la **gestión de Campos Clínicos**, tema que había estado en status quo durante un año y medio, sin nuevos convenios para hacer frente a un masivo requerimiento de los mismos (que ya habían sido proyectados) para el año 2020. A la fecha se han renovado gran cantidad de los mismos y generado nuevos, además de regularizar muchos. Otro aspecto relevante fue la generación de **vínculos con los Centros de Estudiantes** de las carreras de la facultad, estableciendo programas de trabajo y compromisos en conjunto.

7.- Jefa de Carrera de Tecnología Médica, Universidad Católica de Temuco, Chile

Marzo/2018 – Julio/2019

Durante mi gestión como jefa de carrera me hice cargo de una unidad con 359 estudiantes, 6,5 JCE de académicos de planta (adjunta y permanente) que representan un 30% de la planta académica de la carrera debido a que el resto (70% aprox) está conformada con Docentes Part time. En el año y medio que duró mi permanencia en el cargo, obtuvimos los **mejores resultados de aprobación** (92,7%, muy por sobre el promedio institucional y de Facultad, y el más elevado desde los inicios de la carrera). Lo mismo ocurrió con la **retención en primer año con un 94,4% y al tercer año 81,3%** si bien no es el mejor de la historia de la carrera, se superior al año anterior y al de Facultad y Universidad. Se trabajó muy cercano al **Centro de Estudiantes** con reuniones semanales, lo que permitió en momentos de las movilizaciones del 2018, que nuestra carrera fuese la única que no participo de las mismas, terminando el año en fechas programadas desde un inicio de año. Además a ello se logró ser parte del piloto en la Implementación de **Estrategias de prevención para una adecuada Salud Mental**.

8.- Directora Interina de Escuela de Ciencias de la Salud, Universidad Católica de Temuco, Chile

Octubre/2012 – Febrero/2016

Fui nombrada Directora Interina de la Escuela de Ciencias de la Salud, como encargo de Rectoría, para lograr dirigir y recomponer una unidad quebrada resultado de una dirección saliente. Dirigí desde sus inicios la

implementación y desarrollo de 5 programas educativos, Kinesiología, Fonoaudiología, Tecnología Médica, Nutrición y dietética y Terapia Ocupacional. Estos programas se encontraban en medio de su primer año de implementación, por lo que fue necesario realizar un proceso participativo de generación de **misión y visión**, además del diseño de un **plan estratégico y sus indicadores**, además de la laboriosa y difícil labor de gestionar los **campos clínicos** para todas las carreras a través de la generación de numerosos convenios en los diferentes niveles de atención en salud y educación. Un ejemplo de ello son los convenios con Mutual de Seguridad, Clínica Alemana de Temuco, Red de Laboratorios Hospital Clínico UC Christus, Servicio de Salud Biobío y su red de Hospitales, diversos Centros de Salud Familiar (CESFAM) dependientes de varias municipalidades como Villarrica y Padre las Casas por ejemplo. Además de ello realizar anualmente la **proyección y contratación de la planta académica**, como la planificación conjunta con las unidades de la infraestructura e implementación necesaria para las diferentes carreras.

9.- Directora de Desarrollo de Personas (RRHH), Universidad Católica de Temuco, Chile

Febrero/2010 – Mayo/2012

Directora de Recursos Humanos en la segunda institución más grande de la Región. Bajo mi gestión se obtuvieron los siguientes logros que se mantienen hasta el día de hoy,

Creación e implementación de:

- 1.- Política de Gestión de Personas**
- 2.. Política de Contratación de personas**
- 3.- Política de desvinculación de personas**
- 4.- Política de movilidad interna**
- 5.- Política de selección y capacitación de personas**

Creación de la **carrera para potenciar el desarrollo de las personas en la plata administrativa**. Para ello se realizó un estudio de las competencias institucionales para cada cargo, se realizó la descripción de cada cargo, sistematizando la información y luego estableciendo los escalafones para cada uno. Esto, lamentablemente nunca fue una prioridad para ser implementado. Además se realizó la planificación del primer piloto para la **evaluación del personal de la planta administrativa**, que fue ejecutado al año siguiente y que con varias mejoras en el camino se sigue realizando anualmente hasta el día de hoy.

Se iniciaron las gestiones para una **medición de clima institucional** que fue finalmente ejecutado a fines del año en que terminé mis gestiones y logré la publicación del **Reglamento de Orden e Higiene y Seguridad** de la Universidad Católica de Temuco.

10.- Académica para la carrera de M. Veterinaria , Universidad Católica de Temuco, Chile

Mayo/1997 - Marzo/2011

Desde mi contratación se me delegó la responsabilidad de **crear un Laboratorio Clínico** para el análisis de muestras de origen animal bajo el marco de la Carrera de Medicina Veterinaria. Para ello me capacité en Laboratorio clínico animal en el Laboratorio de Patología Clínica de la Universidad Austral de Chile. Mientras monté el Laboratorio Multifuncional de la carrera de Medicina Veterinaria que funciona hasta el día de hoy.

Además **me desempeñé en academia** en los siguientes cursos:

Académico cátedra y laboratorio en el área de Funcionalidad Animal (fisiología)

Académico en cátedra y laboratorio en el área de Inmunología veterinaria (2009 y 2010)

Académico cátedra y laboratorio en el curso de Diagnóstico Clínico Veterinario.

Académico del curso de Ética profesional para Medicina Veterinaria durante 10 años.

Durante todos estos años trabajé también como parte del Comité Bipartito de Capacitación Institucional, Comité Paritario, estuve a cargo de las actividades de Difusión de la Facultad de Recursos Naturales y de la Carrera de Medicina Veterinaria.

V. ESTUDIOS

Magister en Ciencias mención Biología de la Reproducción, U. de la Frontera

Agosto/2001 - Diciembre/2003

Tecnólogo Médico mención en Laboratorio Clínico, Hematología y Banco de Sangre, U. de la Frontera

Marzo/1991 - Enero/1997

Enseñanza prebásica, básica y media. Colegio Alemán de Temuco

Marzo 1979 - Diciembre/1990

❖ IDIOMAS

Inglés

Escrito básico. Oral medio sin certificación.

❖ OFFIMATICA

Nivel usuario

❖ EDUCACIÓN COMPLEMENTARIA

Programa de Gobierno Corporativo, Universidad de los Andes.

El Programa de Gobierno Corporativo (2025) me permitió fortalecer una mirada estratégica e integral sobre el rol de los directorios y la generación de valor sostenible en las organizaciones. A través de sus distintos módulos, profundicé en temas de gobernanza, ética, gestión de riesgos, sostenibilidad, compliance y toma de decisiones en contextos complejos, comprendiendo la importancia de equilibrar resultados económicos con impacto social y reputacional.

Además, el programa reforzó competencias vinculadas al liderazgo directivo, la supervisión estratégica y el trabajo colaborativo entre directorio y administración, incorporando herramientas para abordar desafíos actuales como transformación organizacional, sostenibilidad y gestión de personas. También fue una instancia valiosa para compartir experiencias con profesionales de distintas industrias, enriqueciendo la reflexión sobre buenas prácticas y el rol que los directorios cumplen en el desarrollo de instituciones más transparentes, responsables y sostenibles.

Diplomado en transversalización del enfoque de género en las políticas públicas

El programa (2024 – 2025) fortaleció mi mirada sobre la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional y la toma de decisiones, comprendiendo su relevancia para avanzar hacia organizaciones más equitativas, sostenibles y representativas.

Diplomado en Gestión Académica en Educación Superior

Diplomado realizado entre noviembre de 2018 y Octubre de 2019. Este diplomado entregó herramientas para el trabajo en gestión académica y estudiantil dentro de la Universidad en el contexto de la nueva Ley de Educación Superior y tomando en consideración las características de nuestra región.

Diplomados en Coaching, Hipnosis Clínica y Programación Neurolingüística

Durante el año 2017 y 2018 cursé 3 diplomados en la ciudad de Santiago (viajando un fin de semana al mes en promedio) en la Academia Inpact, del destacado Paul Andwanter, Presidente de la asociación de Coaching y Mentoring. Estos diplomados le entrega herramientas comunicacionales y de trabajo con personas, además como terapeuta en PNL e Hipnosis.

Diplomado en Gestión Estratégica en Educación Superior

Cuento con varios diplomados en Educación Superior, este es de los últimos (terminado enero 2016) en el tema de dirección de proyectos educativos y cumplimiento de metas. Creo que es relevante destacarlo pues es atinente al cargo que postulo.

Diplomado en Estrategias de Educación Inclusiva

Diplomado realizado en el año 2016 que acerca a los requerimientos necesarios para crear estrategias educativas inclusivas orientados a jóvenes con capacidades diferentes.

Diplomado en Gerontología Social

Diplomado realizado durante el año 2014 orientado a adquirir conocimientos y competencias en temáticas vinculadas a la vejez y el envejecimiento, además de herramientas teórico-prácticas para la intervención con mayores en el ámbito social con el fin de mejorar la calidad de vida de éstos.

Diplomado en Salud Familiar y Comunitaria

Diplomado realizado en el año 2012-2013 para poder adentrarse en el Modelo de Salud Familiar y Comunitaria imperante en la Atención Primaria en Salud de nuestro País. Este Modelo es la base de nuestro sello como Facultad de Ciencias de la Salud.

VI. COLABORACION PROYECTOS ACADÉMICOS

Proyecto Fondecyt.1999 (N° 1990993) en conjunto con al Universidad Austral de Chile: Deficiencia nutricional de Selenio y sus efectos en la salud y la productividad de rebaño bovina.

Balance metabólico y nutricional de selenio en ovejas. Proyecto Interno Universidad Católica de Temuco.

Deficiencia nutricional de selenio y sus efectos en la salud animal. Proyecto Interno Universidad Católica de Temuco

Proyecto DIUFRO 2000 "Efectos de la aplicación de cargas mínimas crecientes de trabajo físico sobre la capacidad antioxidante y daño producido por radicales libres de oxígeno por lipoperoxidación, en individuos sanos, sedentarios y en pacientes en rehabilitación cardiovascular", Proyecto Interno Universidad de la Frontera de Temuco.

Proyecto Fondecyt 2001 (1010729), "Efecto in vitro de los radicales libres de oxígeno, generados por leucocitos activados en presencia de bacterias, sobre la función del espermatozoide humano" Universidad de la Frontera.

Proyecto Fondef (DO2I1135): "Desarrollo de productos con alto contenido de principios activos funcionales a partir de leche bovina y sus derivados". Universidad Católica de Temuco, Nestlé Chile S.A. y Agrícola Melimollu S.A.

Proyecto MECESUP UCO0402 "Innovación y armonización curricular para el mejoramiento de los niveles de aprendizaje basado en competencias y movilidad de sus estudiantes en la carrera de Medicina Veterinaria". Universidad de Concepción, Universidad Católica de Temuco, Universidad de Chile y Universidad Austral (invitada)

Proyecto FONDEF (IT16I10096) "Simulador Basado En Video Juegos Para Respuesta A Desastres", Ceinina. (colaboradora 2018-2019)

VII. DIRECCION DE PROYECTOS ACADÉMICOS

Proyecto DIUC, 2003 (N°2003-3-02) "Validación De Análisis Hormonales Por Electroquimioluminiscencia: Testosterona En Ovinos – Progesterona En Bovinos– Triyodotironina Y Tiroxina En Caninos" Universidad Católica de Temuco.

Proyecto sello, 2019 "Lineamientos generales con pertinencia cultural orientados a la prevención en salud sexual, reproductiva y VIH/SIDA en comunidades Mapuches de la Región de la Araucanía" Universidad Católica de Temuco.

VIII. PUBLICACIONES ACADÉMICAS

SALAZAR L., ANDAUR M., AVILA A., DAVIS M., PINTO J., ARTIGAS C. (1996). "Solventes organicos en el medio laboral ¿Daño renal asintomatico?". Revista Chilena de Ciencias Médicas y Biológicas. 6(1); 41 – 48.

CEBALLOS, A., F.G. WITTEWER, M. ANDAUR y H. BÖHMWALD. (1998). "Actividad sanguínea de Glutatión Peroxidasa y Superóxido Dismutasa en equinos del sur de Chile mantenidos en pastoreo." Arch. Med. Vet. Vol. 30 (Supl.): 339-340.

CEBALLOS, A., F.G. WITTEWER, M. ANDAUR y H. BÖHMWALD. (1998). "Glutatión Peroxidasa y Superóxido Dismutasa en equinos a pastoreo y su relación con la actividad de aspartato aminotransferasa y creatinquinasa sanguínea." Arch. Med. Vet. Vol. 30 (Supl.): 341-342.

WITTEWER, F.; CONTRERAS, P.; CEBALLOS, A.; BÖHMWALD, H.; ANDAUR, M. (2000). "Effect of selenium deficient hay on the diet and the use of single injection dose of a long acting selenium supplement on dairy cows". Revue de Medicine Veterinaire. 151 (7): 787-787.

F.WITTEWER, P.ARANEDA, A. CEBALLOS, P.A. CONTRERAS, M. ANDAUR, H. BOHMWALD. , (2002). "Actividad de glutatión peroxidasa (GSH-Px) en sangre de bovinos a pastoreo de la IX Región, Chile y su relación con la concentración de selenio en el forraje". Arch. Med. Vet. XXXIV, N°1: (49-57)

MATAMOROS R.; GOMEZ C.; ANDAUR M.(2002) "Hormonas de utilidad diagnóstica en Medicina Veterinaria." Arch. Med. Vet. 34 (2)167-182

P.A.CONTRERAS, R. MATAMOROS, R. MONROY, J.KRUZE, V. LEYAN, M. ANDAUR, H. BÖHMWALD and F. WITTEWER. (2002). "Effect of a Selenium-Deficient Diet on Blood Values of T3 and T4 in cows". Journal of Comparative Pathology, 11(65-70).

C. GÓMEZ, P. PETRÓN, M. ANDAUR, R. PÉREZ Y R. MATAMOROS (2004) "Medición post-ejercicio de variables fisiológicas, hematológicas y bioquímicas en equinos de salto holsteiner" Revista Científica, FCV-LUZ / Vol. XIV, N° 3, 244-253

R MATAMOROS, A CEBALLOS, PA CONTRERAS, C QUIROGA, M ANDAUR, F WITTEWER (2008) "Concentraciones séricas de triyodotironina, tiroxina y perfil lipídico en bovinos lecheros alimentados con una ración con bajo contenido de selenio" Archivos de Medicina Veterinaria, 40, 23-29.

C.TUEMMERS, G. VALENZUELA, C. NUÑEZ, R. DE LA CRUZ, J. MEYER, M. ANDAUR, P. LEYAN, C. MORA (2017) "Seroprevalencia de Neospora caninum en Bovinos de una Feria Ganadera de la Región de la Araucanía, Chile" Rev Inv Vet Perú 28(3) 629-635

G. MEDINA, P. NEVES, S. FLORES-MARTIN, C. MANOSALVA, M. ANDAUR, C. OTTH, N. LINCOPAN, H. FERNÁNDEZ (2019) "Transcriptional analysis of lagellar and putative

virulence genes of *Arcobacter butzleri* as an endocytobiont of *Acanthamoeba castellanii*" Archives of Microbiology 201, 1075-1083.

N. GUZMÁN, P. LETELIER, R. BOGUEN, M. ANDAUR (2020) "Farmacogenómica de los anticoagulantes orales: La importancia de establecer algoritmos de dosificación en población chilena" en revisión, Revista Médica de Chile.

MEDINA G., FLORES S., PEREIRA W., FIGUEROA E., GUZMÁN N., LETELIER P., ANDAUR M., LEYAN P., BOQUEN R., HERNÁNDEZ A., FERNANDEZ H. (2022) "Long-term survive of *Aliarcobacter buzleri* in two models symbiotic interaction with *Acantahamoeba castellanii*" Archives of Microbiology, 204-210.

ANDAUR M., SOBARZO V., CHACÓN N., ARAVENA Y., FERNANDEZ H., ROGEL R., ESCANDON N., HUIRCAPAN P., MEDINA G., LETELIER P., LEYAN P., BOGUEN R., HERNÁNDEZ A., GUZMÁN N. (2023) "Conocimiento y conductas de riesgo de VIH/SIDA en adolescentes chilenos pertenecientes a colegios urbano y rural: ¿Es necesario enfocar la promoción y prevención de la enfermedad con pertinencia territorial?. Revista Médica de Chile 151, 428-434.

X. PARTICIPACION EN ORGANIZACIONES Internas/externas

- 1.- Miembro Representante de la Facultad de Ciencias de la Salud en el Comité interdisciplinario del Centro de Ética y Responsabilidad Social Juan Pablo II (2000 al 2010)
- 2.- Representante de la Universidad Católica de Temuco ante la SEREMI de Salud en la mesa intersectorial en prevención de VIH/SIDA. (2014 al día de hoy)
- 3.- Miembro del Honorable Consejo Superior como representante de los académicos durante período Octubre 2017-Julio 2019
- 5.- Miembro del Directorio de la Fundación Frontera. Organización dependiente del SENAME. 2017 a 2022.
- 6.- Miembro del Directorio de Fundación AFODEGAMA, perteneciente al Obispado de Temuco, que tiene como función entregar herramientas de desarrollo profesional vía capacitación a población vulnerable. Marzo 2024 a la fecha.

Fecha: Mayo de 2026